

Igualdade de género



Introdução

No âmbito da disciplina de Cidadania, foi-nos proposta a realização de um trabalho, cujo tema é igualdade de género.

Durante a apresentação será visível para vocês o que é a igualdade de género, a diferença no local de trabalho e no final um pequeno vídeo.



O que é a igualdade de género

A igualdade de género é um conceito que define a busca da igualdade entre os membros dos dois géneros homens e mulheres, derivado de uma crença numa injustiça, existente em diversas formas de desigualdade entre os sexos.

Em suma, a equivalência social entre os vários géneros. Enquanto o conceito pode referir-se às diferenças sociais entre homens e mulheres estende-se a todo o espectro da identidade de género. O género tem por base representações (crenças, ideias e valores) em torno do sexo biológico. Ou seja, é o modo como as sociedades entendem as pessoas do sexo masculino e as pessoas do sexo feminino. É, assim, a consequência do sexo numa organização social.



Diferença no local de trabalho

Apesar da diferença, o diferencial remuneratório entre homens e mulheres tem vindo a diminuir ao longo dos anos. Conclusão de um estudo ordenado pelo ISEG.

O diferencial remuneratório entre homens e mulheres tem vindo a diminuir ao longo dos anos, mas persiste uma desigualdade salarial de 17,2%, conclui em estudo coordenado pelo Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG) da Universidade de Lisboa.

Segundo o projeto "Gemger Pay Gap-e", a diferença na remuneração base, situava-se em 2019, o último ano com dados estatísticos disponíveis, nos 14,1%, enquanto essa discrepância aumenta para os 17,2% se for considerado o salário base mais os prémios regulares por trabalho suplementares.



<https://youtube.com/watch?v=DtVe01vIMGM&feature=share>

Trabalho realizado por:

Ariana Lourenço nº2

Estela Rodrigues nº5

Ilda Gaspar nº8

Professora responsável:

Isabel Fernandes